



KOBIETY TEŻ POTRAFIĄ PROWADZIĆ AUTOBUS

Zawód – kierowca autobusu. Skojarzenie – mężczyzna. **PKM Świerklaniec próbuje zmienić ten stereotyp i chętnie szkoli kobiety, które mają odwagę prowadzić miejski autobus.**

ELŻBIETA KULIŃSKA

Niedawno przewoźnik ze Świerklańca wyemitował reklamę z udziałem kobiet, które prowadzą miejskie autobusy.
- Reklama skierowana jest do kobiet, które lubią prowadzić i nie boją

się wyzwania. Chętnie panie przeszkolimy i zaoferujemy im stabilną i satysfakcjonującą pracę – mówi kilka tygodni temu w rozmowie z nami Krzysztof Dudziński, pełniący obowiązki prezesa zarządu PKM Świerklaniec.
Reklama odbiła się szerokim echem, tym bardziej że występujące w niej panie

rzeczywiście są zatrudnione przez świerklanieckiego przewoźnika. Czy jednak przyniosła efekt? – Odzew jest, również wśród kobiet – mówi kilka dni temu prokurent spółki i jednocześnie kierownik działu kadrowo-płacowego w PKM Świerklaniec Robert Blachliński.

Dokończenie na str. III



Nie tylko świerklanieckie przedsiębiorstwo szuka kierowców autobusów

FOT. ELŻBIETA KULIŃSKA

tekst płatny



Edukacja przedszkolna w zmieniającym się świecie

Jak przygotować dziecko do lepszego funkcjonowania we współczesności?

Żyjemy w ciekawych, a równocześnie niezwykle trudnych czasach. Jak nauczyć dziecko samodzielnego myślenia, wytrwałości, umiejętności radzenia sobie z trudnymi emocjami? Co zrobić, żeby było twórcze, nie bało się podejmować wyzwań i umiało współpracować z innymi? Te i wiele innych pytań nurtuje współczesnego rodzica, niejednokrotnie nieco zagubionego i przebudżowanego ogromną ilością niespójnych informacji.

- Niezwykle istotna dla prawidłowego rozwoju dziecka jest edukacja już na poziomie przedszkolnym. Ważna jest kreatywność i elastyczność nauczycieli w doborze metod nauczania, opartych na eksperymentowaniu i przeprowadzaniu doświadczeń, tak aby umożliwić dzieciom rozwój samodzielności, krytycznego myślenia, umiejętności interpretowania informacji i radzenia sobie z emocjami - mówi prof. Alicja Gałązka, dyrektor Przedszkola Publicznego Dwujęzyczny Maluch w Tarnowskich Górach.

Praca z emocjami już w wieku przedszkolnym sprawia, że dziecko lepiej radzi sobie ze stresem, nowymi wyzwaniami oraz relacjami z innymi. Ważne, by uczyło się samodzielności, mając równocześnie poczucie bezpieczeństwa i wsparcia. To podstawa budowania odpowiedniego poczucia własnej wartości.

EDUKACJA POZYTYWNA: ROZWIJAMY TALENTY

- W Przedszkolu Publicznym Dwujęzyczny Maluch traktujemy dziecko jako autonomiczną jednostkę i dbamy o jego całościowy rozwój. Terapeutyczne podejście pozwala diagnozować indywidualne potrzeby oraz potencjał. Uczestnicząc w międzynarodowych kongresach i badaniach naukowych, szczególnie z zakresu Psychologii Pozytywnej, promujemy Edukację Pozytywną opartą na rozwijaniu talentów dziecka, a równocześnie wzmacnianiu jego odporności psychicznej oraz zdrowia emocjonalnego - podkreśla prof. Alicja Gałązka.

- Chcemy, by przedszkole stanowiło bezpieczną przystań, gdzie dziecko samodzielnie prowadzi swoje eksploracje przy równoczesnym nawiązywaniu relacji rówieśniczych. By było to miejsce rozwoju intelektu oraz mocnych stron charakteru i kompetencji wspierających dobrostan dziecka. Pamiętajmy, że stymulowanie pozytywnych emocji w przedszkolu prowadzi do lepszego procesu uczenia się.

NAUKA UWAGAŃNOŚCI: POKONUJEMY STRES

- W naszych działaniach wykorzystujemy również szeroko uznaną metodę Mindfulness czyli naukę uważności, która pozwala nauczyć się redukcji stresu, wyciszyć emocje oraz uważnie słuchać innych. Ponadto opieramy pracę na projektach edukacyjnych oraz artystycznych, które rozwijają umiejętność współpracy, twórcze myślenie, budują poczucie własnej wartości oraz wzmacniają motywację poznawczą u dzieci, ich umiejętności analizy i wyciągania wniosków - dodaje dyrektor Przedszkola Publicznego Dwujęzyczny Maluch.

ZABAWA W JĘZYKU OBCYM

Współczesny młody człowiek to obywatel świata i znajomość języków obcych nie jest już luksusem, ale koniecznością. Dlatego w przedszkolu Dwujęzyczny Maluch standardem jest komunikacja w języku angielskim oraz możliwość przyswajania drugiego dodatkowego języka. Celem nauki różnych języków obcych jest przyzwyczajanie rozwijającego się mózgu do budowania odpowiednich struktur informacyjnych, tak by przyswajanie kilku języków jednocześnie było dla dziecka czymś naturalnym.

- Dziecko w przedszkolu uczy się języka poprzez zabawę, we własnym tempie. Naszym wychowankom zapewniamy możliwość kontynuowania nauki języka angielskiego w Szkole Językowej FUTURE, by nie marnować zdobytej w przedszkolu wiedzy i kompetencji lingwistycznych - zaznacza prof. Alicja Gałązka.



Przedszkole Publiczne
Dwujęzyczny Maluch
Centrum Edukacyjne FUTURE

ul. Sienkiewicza 39
Tarnowskie Góry

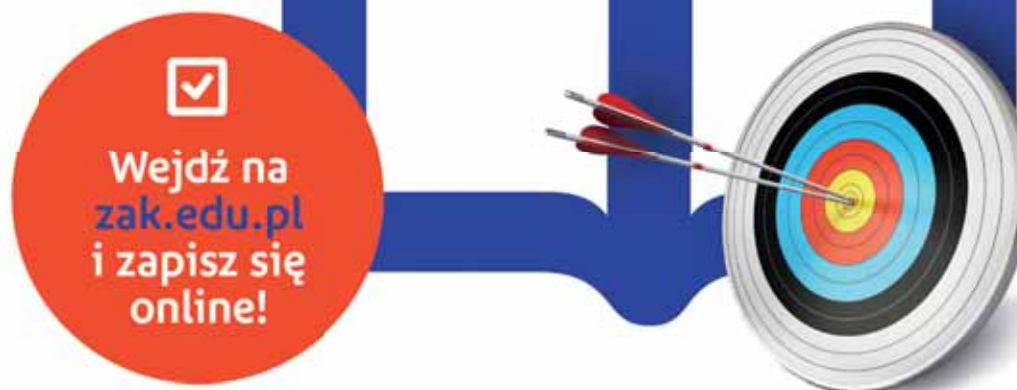
future.edu.pl
ce_future@wp.pl
tel. 32 285 63 68

reklama

Pomagamy zawodowo

Wybierz kierunek dla siebie i zdobądź wymarzoną pracę!

Sprawdzamy się w praktyce!



zak szkoły policealne

Tarnowskie Góry
ul. Piastowska 13 | T: 32 285 34 10

reklama



Firma Kwangduck Poland Sp z o.o. z siedzibą w Tarnowskich Górach została założona w sierpniu 2015 roku. Działamy w branży automotive, produkujemy plastikowe elementy metodą wtrysku oraz rozdmuchu.

Aktualnie oferowane stanowiska:

- OPERATOR MASZYN • USTAWIACZ MASZYN WTRYSKOWYCH
- MAGAZYNIER • INŻYNIER DS. JAKOŚCI • KIEROWNIK DS. PRODUKCJI

Zainteresowanym kandydatom oferujemy:

- Stabilne warunki zatrudnienia
- Umowę na pełny etat
- Profesjonalne przeszkolenie i wdrożenie do pracy
- Możliwość rozwoju zawodowego, udział w szkoleniach podnoszących kwalifikację
- Posiłek w formie dwudaniowego obiadu dla każdego pracownika
- Ubezpieczenie grupowe/prywatną opiekę medyczną
- Wynagrodzenie adekwatne do stanowiska

Od kandydata oczekujemy:

- Gotowości do pracy w systemie zmianowym
- Chęci uczenia się nowego zawodu
- Pracy zespołowej, komunikatywności, dyspozycyjności
- Wykształcenia średniego, wyższego w zależności od stanowiska

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Kandydatów prosimy o składanie aplikacji bezpośrednio w dziale kadr KDP TG, adres: ks. Prałata Edwarda Płonki 2 w Tarnowskich Górach, w godz. 8.00 do 15.00 lub na adres e-mail: anna.c@kdant.co.kr, numer telefonu: 885 503 993.



DOŁĄCZ DO ZESPOŁU

PRACA DLA CIEBIE

Weź udział w rekrutacji na stanowisko

Specjalista ds. administracji

<https://officesupport.pl/praca/>

☎ 572 873 834 @ biuro@officesupport.pl 🌐 ul. Zwycięstwa 8a, Tąpkowice

Kobiety też potrafią prowadzić autobus

Dokończenie ze str. I

Obecnie firma zatrudnia w charakterze kierowców 6 kobiet, od września za kierownicą miejskiego autobusu usiądzie kolejna. Będzie ich więc na razie 7. Póki co to niewiele, zważywszy, że w PKM Świerkianiec pracuje około 200 kierowców. Być może wkrótce to się zmieni, tym bardziej że, wraz z odnowieniem taboru autobusowego, bardzo zmieniły się warunki pracy.

Od wielu miesięcy przewoźnicy mają problemy ze znalezieniem kierowców. Stąd pomysł, by poszukiwać ich także wśród kobiet. – Niejednokrotnie radzą sobie za kółkiem lepiej niż mężczyźni. Takie między innymi opinie otrzymujemy od firmy, której zlecamy szkolenie kierowców – dodaje Robert Blachliński. Jak przyznaje, skierowanie oferty do pań ma też ten plus, że ociepla wizerunek firmy.

Firma zatrudnia zarówno pracowników, którzy mają uprawnienia, jak i tych bez doświadczenia. Kierowcy, którzy zdobywają dopiero uprawnienia, prze-



Firma zatrudnia zarówno pracowników, którzy mają uprawnienia, jak i tych bez doświadczenia. Kierowcy, którzy zdobywają dopiero uprawnienia, przechodzą kilkumiesięczny kurs na koszt przedsiębiorstwa. Jak mówi kierownik kadr, kurs kosztuje 11,5 tys. zł. Z tego powodu kursant i przyszły pracownik w zamian musi podpisać „lojalkę”.

chodzą kilkumiesięczny kurs na koszt przedsiębiorstwa. Jak mówi kierownik kadr, kurs kosztuje 11,5 tys. zł. Z tego powodu kursant

i przyszły pracownik w zamian musi podpisać „lojalkę” – zobowiązanie, że będzie pracować w firmie przez trzy lata.

Jak tłumaczy nasz rozmówca, świeżo upieczeni kierowcy autobusów przez pierwsze dwa dni jeżdżą pod okiem bardziej doświadczonych kolegów. Potem muszą radzić sobie sami, ale obsługują mniej wymagające linie autobusowe, czyli takie gdzie np. jest mniej pasażerów.

Nie tylko świerkianieckie przedsiębiorstwo szuka kierowców. O bardzo złej sytuacji i brakach mówi się w całym sektorze transportowym. Kilka tygodni temu Północna Izba Gospodarcza poinformowała, że w całym kraju może chodzić nawet o 150 tys. wakatów. Część z nich to miejsca w należących do samorządów spółkach komunikacyjnych.

ELŻBIETA KULIŃSKA

Płaca w górę

Jak podał Główny Urząd Statystyczny, w porównaniu z czerwcem tego roku w lipcu przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 0,2 proc. Wynika to m.in. z tego, że przedsiębiorstwa zatrudniały pracowników sezonowych, mniejsza też była absencja chorobowa.

W lipcu przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się w stosunku do czerwca o 3,4 proc.

Wzrost wynagrodzeń spowodowany był m.in. wypłatami premii kwartalnych, półrocznych, motywacyjnych, jubileuszowych, nagród z okazji Dnia Leśnika i Dnia Energetyka oraz wypłaty odpraw emerytalnych. Na zwiększenie się płac w lipcu 2022 r. miały także wpływ podwyżki wynagrodzeń wraz z ich wyrównaniem, wypłaty premii z powodu inflacji, a także dodatkowych nagród jednorazowych. Wzrost prze-



ciętego miesięcznego wynagrodzenia brutto odnotowano prawie we wszystkich grupach (sekcjach PKD 2007), z czego największy w sekcji „rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” – wynagrodzenia wyniosły 11 910 zł (miesiąc wcześniej 7323 zł), w sekcji „górnictwo i wydobywanie” – 14 975 zł (miesiąc wcześniej 11 877 zł) oraz w sekcji „wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę”, gdzie wynagrodzenia zwiększyły się do

11 020 zł (miesiąc wcześniej wyniosły 8 966 zł).

W lipcu przeciętne wynagrodzenie brutto wyniosło 6779 zł brutto.

Przypomnijmy, że od tego roku minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3010 zł (w roku poprzednim było 2800 zł), co miało też wpływ na zmiany przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w sektorze przedsiębiorstw (czyli podmiotów zatrudniających przynajmniej 10 osób).

Źródło: GUS

reklama



Tarnogórski producent okien i drzwi z PVC oraz aluminium, ogrodów zimowych, rolet oraz bram garażowych.

→ Pracuj w Tarnowskich Górach na stanowisku:

- ▶ **Przedstawiciel handlowy / Specjalista ds. sprzedaży** z językiem angielskim, niemieckim lub francuskim
- ▶ **Kierowca międzynarodowy C+E** na terenie UE (głównie: Niemcy, Słowacja i Luksemburg)
- ▶ **Pracownik magazynu wewnętrznego** m.in. ewidencja przyjmowanego/wydawanego towaru w systemie
- ▶ **Pracownik magazynu zewnętrznego** z uprawnieniami i umiejętnością prowadzenia wózka widłowego
- ▶ **Pracownik produkcji ślusarki aluminiowej - Produkcja okien** praca z elektronarzędziami (wiertarka, wkrętarka, frezarka itp.)

Atrakcyjne wynagrodzenie | Praca w oparciu o umowę o pracę | Młody i dynamiczny zespół | Bogaty system szkoleń

Dowiedz się więcej o stanowiskach na które prowadzimy rekrutację pod numerem telefonu

+48 32 740 44 19 lub wyślij CV na adres **info@profilnet.eu**

Jesteśmy otwarci na zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

📍 42-600 Tarnowskie Góry, ul. Czarnohucka 10 📞 +48 32 740 44 19 🖱️ profilnet.pl



tekst płatny

Wyjść z bezrobocia

Projekt pilotażowy pn. „INDYWIDUALIZACJA OD NOWA – PODEJŚCIE CASE MANAGEMENT W PSZ WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO”

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach jest jednym z czterech urzędów pracy województwa śląskiego, które z końcem listopada 2021 r. rozpoczęły realizację projektu pn. „Indywidualizacja od nowa – podejście case management w PSZ województwa śląskiego”. To szansa na poważną życiową zmianę i znalezienie wymarzonej pracy dla osób długotrwale bezrobotnych.

Metoda case management ma za zadanie najpierw udzielić wsparcia w „poukładaniu swojego życia” i nakierować na właściwą drogę, by następnie mieć szansę na odpowiednie zmotywowanie osoby bezrobotnej do współpracy z instytucją i znalezienie pracy zarobkowej odpowiadającej indywidualnym kwalifikacjom.

Podejście to bazuje na doświadczeniach niemieckich służb zatrudnienia. W latach 2014–2015 rozpoczęto wdrażanie tej metody z grupą osób niepełnosprawnych, uwzględniając polskie realia. Na etapie rekomendacji założono, że wypracowana procedura może być stosowana w indywidualnym podejściu również do innych grup. W związku ze wzrostem liczby osób długotrwale bezrobotnych, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zaproponował wdrożenie projektu pilotażowego opartego na zdobytych doświadczeniach właśnie dla tej grupy osób.

Każdy przypadek jest inny

Sytuacja osób długotrwale bezrobotnych jest często trudna i złożona. Przyczyną niemożności podjęcia i utrzymania zatrudnienia bywa konieczność sprawowania opieki nad osobą zależną, np. dzieckiem czy chorym rodzicem, a także pogorszenie się lub zły stan zdrowia. Osoby długotrwale bezrobotne borykają się też z brakiem motywacji do poszukiwania pracy i podjęcia zatrudnienia. Poważną przeszkodę stanowi brak lub dezaktualizacja kwalifikacji zawodowych. Z kolei problemy z zadłużeniem alimentacyjnym czy postępowaniem komorniczym bywają przyczyną podejmowania pracy „na czarno”. Właśnie dlatego praca z osobami długotrwale bezrobotnymi wymaga zindywidualizowanego podejścia, z uwzględnieniem częstszych kontaktów z doradcą, wsparcia motywacyjnego, a w szczególności dogłębnej diagnozy sytuacji zawodowej i życiowej. Nierzadko należy również uwzględnić w tym zakresie współpracę z innymi instytucjami, m.in. ośrodkami pomocy społecznej, służbą zdrowia, kuratoriami czy urzędami gmin.

Pod opieką trenera pracy

W projekcie bierze udział 10 osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy, borykających się również z innymi problemami, które ograniczają ich.



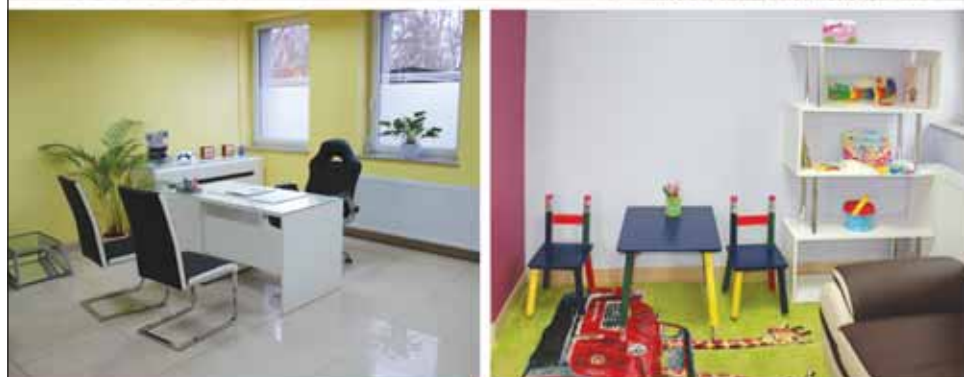
W ramach realizowanego wsparcia uczestnicy projektu pracują z doradcami zawodowymi, trenerami pracy, psychologiem i specjalistami ds. szkoleń czy staży. Podczas spotkań z doradcami zawodowymi dokonali pogłębionej analizy i diagnozy swojej sytuacji zawodowej. Następnie opracowali indywidualne plany działania, obejmujące m.in. dobór form wsparcia, którymi dysponuje urząd, w tym szkoleń zawodowych i staży, a także innych działań, które będą realizować samodzielnie oraz we współpracy z innymi instytucjami, w celu poprawy – zmiany ich sytuacji.



Powiatowy Urząd Pracy
ul. Towarowa 1, Tarnowskie Góry
32 285 50 38, www.pup-tg.pl



reklama



ORTO+MED
PRODUCENT WYROBÓW ORTOPEDYCZNYCH

Od lat wykonujemy z materiałów najwyższej klasy:

- aparaty ortopedyczne, łuski, ortozy
- gorsety i kołnierze ortopedyczne
- gorsety korekcyjne do leczenia skolioz
- ortozy tułowia i szyi
- protezy kończyn z dodatkowym wyposażeniem
- foteliki do siedzenia dla dzieci
- wózki do raczkowania
- wkładki ortopedyczne do butów
- pasy przepuklinowe nietypowe

Dokonujemy także napraw przedmiotów ortopedycznych

**Szukamy
TECHNIKA ORTOPEDY
I REJESTRATORKI MEDYCZNEJ**

Orto-Med Krzysztof Szoltysik

41-902 Bytom, ul. Łagiewnicka 27

tel./fax 32 289 75 69, kom. 600 895 509, biuro@orto-med.bytom.pl

Wyprawka w ramach programu dobry start

Coraz mniej czasu jest na złożenie wniosku w ramach programu Dobry Start. Pieniądze na wyprawkę szkolną wypłaca ZUS. W województwie śląskim na konta rodziców i opiekunów dzieci trafiło ponad 100 mln zł.

Dodatek na dzieci i młodzież w wieku szkolnym wynosi 300 zł. Pieniądze należą się na dzieci uczące się w szkole podstawowej, ponadpodstawowej i policealnej do 20. roku życia. W przypadku dzieci niepełnosprawnych – do 24. roku życia. Jeśli rodzice i opiekunowie liczą na wypłatę pieniędzy jeszcze we wrześniu, muszą złożyć wniosek do końca sierpnia. Z kolei ostatnim dniem, w którym trzeba złożyć wniosek, by skorzystać z programu Dobry Start, jest 30 listopada.

– W województwie śląskim do 11 sierpnia złożono 286 tysięcy wniosków na blisko 400 tys. dzieci. Liczba wypłaconych świadczeń przekroczyła

334 tysiące, tym samym na konta rodziców i opiekunów z naszego województwa wpłynęło 100 mln zł – informuje Beata Koczyńska, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa śląskiego.

Aby skorzystać ze świadczenia należy złożyć do ZUS



Jeśli rodzice i opiekunowie liczą na wypłatę pieniędzy jeszcze we wrześniu, muszą złożyć wniosek do końca sierpnia. Z kolei ostatnim dniem, w którym trzeba złożyć wniosek, by skorzystać z programu Dobry Start, jest 30 listopada.

odpowiedni wniosek. Można to zrobić wyłącznie drogą elektroniczną, korzystając z Platformy Usług Elektronicznych (PUE ZUS), systemu bankowości elektronicznej albo portalu Empatia.

Ile trzeba czekać na pieniądze? Jak mówi rzeczniczka, każdy zostaje drogą mailową poinformowany, czy świadczenie zostało mu przyznane. W momencie gdy wnioskodawca otrzyma potwierdzenie, ZUS wypłaca pieniądze w ciągu 5 dni roboczych.

Jeśli wniosek trzeba będzie uzupełnić – powiadomienie przychodzi esemesem.

Ile w tym roku kosztuje wyprawka szkolna? Badanie na ten temat zlecił Empik. Okazało się, że 80 proc. rodziców spodziewa się wydać na wyprawkę szkolną więcej niż rok temu. Główny powód, to ogólny wzrost cen.

Z badania rodziców ankietowanych przez SW Research wynika, że tylko 16 proc. zamknie zakupy w 300 zł. Co trzecia osoba przeznaczy na wyprawkę dla jednego ucznia od 301 do 500 zł, a co czwarta – między 501 a 700 zł. Niemal jedna czwarta więcej niż 700 zł. (EKA)

reklama



OFFICE SUPPORT

DOŁĄCZ DO ZESPOŁU

PRACA DLA CIEBIE

Weź udział w rekrutacji na stanowisko
Specjalista ds. sprzedaży

<https://officesupport.pl/praca/>

☎ 572 873 834 @ biuro@officesupport.pl 🌐 ul. Zwycięstwa 8a, Tąpkowice

reklama

AKADEMIA TAŃCA DANCE A LOT

DZIECI

JAZZ
MODERN
AKROBATYKA
HIP HOP
JAZZ BALLET
MIX TANECZNY



TYDZIEŃ ZAJĘĆ
OTWARTYCH
5-10 września 2022

DOROŚLI

JAZZ
BACHATA
HIGHHEELS
ROCK&ROLL
STRECHING

**ZAPRASZAMY
DO ZAPISÓW**



504 417 989



atdancealot@gmail.com



Opatowicka 110 TarnowskieGóry



reklama

BALET
AKROBATYKA
TANIEC WSPÓLCZESNY
HIP HOP
SALSA

DZIECI
MŁODZIEŻ
DOROŚLI

JOGA
GIMNASTYKA
ARTYSTYCZNA
JAZZ

Studio Tańca MK

531 878 774 • TARNOWSKIE GÓRY • OSADA JANA • UL. SŁONECZNIKÓW 41

reklama

Elektromont to firma z 35-letnim doświadczeniem w robotach elektroenergetycznych na terenie całego kraju. Naszą główną specjalizacją są roboty przy budowach, modernizacjach i remontach sieci elektroenergetycznych niskiego oraz średniego napięcia.



ELEKTROMONT

Obecnie poszukujemy:

- **elektromonterów** (praca w terenie, prawo jazdy kat. B, doświadczenie w zakresie prowadzenia prac na sieciach energetycznych niskiego i średniego napięcia, mile widziane wykształcenie o kierunku elektryk, uprawnienia SEP),
- **brukarzy, pracowników do prac ziemnych** (prawo jazdy kat. B, doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku),
- **operatorów maszyn budowlanych** (uprawnienia koparki, ładowarki, koparko-ładowarki).

Oferujemy zatrudnienie na umowę o pracę na pełny etat, pracę w doświadczonym zespole, możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych, atrakcyjne wynagrodzenie.

Kontakt:

ELEKTROMONT Sp. z o.o. sp.k.

ul. Kopalniana 7, 42-605 Tarnowskie Góry, Telefon: 34-366-94-16



JAPOŃSKI, CHORWACKI, A MOŻE JOGA I PILATES?

Ofertę dodatkowych zajęć znajdziemy zarówno w ośrodkach prywatnych jak i placówkach należących do np. samorządów. **Niektóre propozycje od dawna cieszą się dużą popularnością.**

ELŻBIETA KULIŃSKA

Tarnogórskie Centrum Kultury nie rezygnuje ze swoich japońskich sentymentów. TCK jest od wielu lat organizatorem regularnych zajęć z języka i kultury Japonii pod nazwą Bunka (uczestnicy powinni mieć przynajmniej 10 lat). Spotkania prócz nauki języka japońskiego, mają na celu także popularyzację tradycyjnej i współczesnej kultury japońskiej. Przybliżają one również japońską mentalność, hierarchię wartości, styl życia i problemy współczesnej Japonii.

Zajęcia prowadzone są w języku angielskim i japońskim.

TCK ma też w ofercie drugą, podobną propozycję związaną z nauką języków obcych – zajęcia pod nazwą Slavika to zaproszenie na

lekcje języka chorwackiego i serbskiego, które odbywają się pod okiem Martyny Ecler-Pasku, absolwentki studiów slawistycznych oraz lektorki języków chorwackiego i serbskiego. Uczestnicy przy okazji nauki poznają kulturę i historię Bałkanów. Zajęcia od lat 13.

Z myślą o dzieciach i młodzieży TCK przygotował też ofertę zajęć plastycznych (dla dzieci w wieku od 5 do 11 lat), inspirujących do odkrywania świata sztuki. Kolejną propozycją TCK są warsztaty poświęcone nauce klasycznego rysunku oraz poznawania różnorodnych technik artystycznej ekspresji, przeznaczone dla młodzieży i dorosłych. Dodatkowo w ofercie TCK znajdziemy zajęcia teatralne dla młodzieży.

Radzionkowskie Centrum Kultury „Karolinka” od lat z kolei stawia na zajęcia



Nauka gry na instrumentach tradycyjnie znajduje się w ofercie różnych ośrodków kultury

wokalne, taneczne i naukę gry na instrumentach. Rytmika, balet, zajęcia wokalne – zarówno indywidualne jak i grupowe – to tylko część oferty „Karolinki”. Do tego dochodzi nauka gry na perkusji i instrumentach klawiszowych. Przypomnijmy też, że w CK „Karolinka” działa zespół ludowy „Mały Śląsk”, w którym tańczy kilkaset

osób i do którego można dołączyć.

Miejski Ośrodek Kultury w Miasteczku Śląskim oprócz reklamowania nauki gry na instrumentach czy języków obcych, zachęca do wzięcia udziału w zajęciach jogi i pilatesu. Do tego w ofercie nauka gry w szachy, gry na saksofonie czy warsztaty robotyki.



Wraz z początkiem roku szkolnego rozpoczynają się zajęcia popołudniowe. Organizowane są nie tylko z myślą o dzieciach i młodzieży. W Miasteczku Śląskim ośrodek kultury zaprasza chętnych na jogę i pilates

ZDJĘCIA ILUSTRACYJNE

Gminny Ośrodek Kultury w Nakle Śląskim przygotował propozycje zarówno dla osób dorosłych – gimnastyka dla seniorów oraz warsztaty witrażu i mozaiki – jak i dla młodszych mieszkańców gminy Świerklaniec. Szachy, balet, rysunek, malarstwo – oferta jest długa.

Do tego dochodzi nauka gry na gitarze klasycznej i keyboardzie.

Zajęcia prowadzone w ośrodkach kultury są płatne. Niestety, trzeba się liczyć z tym, że będą droższe niż w minionym roku szkolnym. Więcej trzeba np. zapłacić za zajęcia w TCK.

reklama

Provident

Jeśli Ty też chcesz pomagać ludziom jako **Doradczyni Klienta, dołącz do nas.**

KAMILA ZAWSZE DORADZI

APLIKUJ >

Provident Polska SA

reklama

Profesjoniści i pasjonaci pracują w magazynie Rossmanna w Pyskowicach

Uznawana za jednego z najlepszych pracodawców w kraju firma, przygotowała wyróżniającą się w naszym regionie ofertę. Działająca od niemal 30 lat na polskim rynku sieć drogerii z charakterystycznym Centaurem w logo, prowadzi obecnie rekrutację do pracy w swoim magazynie w Pyskowicach.



Profesjoniści & Pasjonaci

Jakub Sznyr

Dążący do życiowej równowagi,
pasjonat wspinaczki i fotografii.
Profesjonalista z Magazynu z Łodzi.

Rossmann cenionym pracodawcą

Według rankingu YouGov Reputation 2022, Rossmann jest najlepiej postrzeganym pracodawcą w Polsce wśród sieci handlowych! Firma może także poszczycić się certyfikatami „Friendly Workplace” oraz „Solidny Pracodawca”.

Profesjoniści bez doświadczenia?

Choć firma, w procesie rekrutacji, nie wymaga od kandydatów do pracy w magazynie doświadczenia za-

wodowego, to przygotowany przez nią pakiet szkoleń oraz przejrzysty i przyjazny proces wprowadzania w nowe obowiązki sprawiają, że w krótkim czasie nowozatrudnione osoby stają się ekspertami na swoich stanowiskach pracy.

Zarówno kobiety, jak i mężczyźni z naszego regionu, którzy chcieliby zasilić szeregi pracowników Rossmanna, mogą dołączyć do niemal 300-osobowego zespołu, który pracuje obecnie w nowoczesnym magazynie w Pyskowicach.

Konkretna i przejrzysta oferta

Warto zapoznać się z przygotowaną przez firmę ofertą pracy, bowiem Rossmann swoim przyszłym pracownikom oferuje naprawdę dużo i jak twierdzi Marcin Mnich – Dyrektor Centrum Dystrybucyjnego Rossmanna w Pyskowicach – oferta ta nie zawiera często spotykanych na rynku gwiazdek i haczyków: „Przygotowując ofertę rekrutacyjną zależało nam aby była ona jasna, czytelna, oparta na konkretach i odpowiadająca na oczekiwania przyszłych i obec-

nych pracowników”. Analizując warunki zatrudnienia jakie komunikuje Rossmann, można uznać z całą pewnością, że cel ten został osiągnięty.

Na co mogą liczyć obecni i przyszli pracownicy?

Z ogłoszenia o pracę w Rossmannie, jeszcze przed przystąpieniem do procesu rekrutacji kandydat może się dowiedzieć o kluczowych warunkach zatrudnienia. Firma oferuje na start umowę o pracę na 33 miesiące bez okresu próbnego, gwarantowane przez 3 miesiące wynagrodzenie w wysokości 4800 zł brutto, a po przepracowaniu pierwszego kwartału, za sprawą premii, zarobki mogą wzrosnąć nawet powyżej kwoty 5500 zł brutto. Firma wypłaca także 100 zł dodatkowego wynagrodzenia za każdy dzień pracy w weekend.

Tłusty czwartek, kawa z różnych regionów świata i 2000 zł na zakup sprzętu RTV co miesiąc

Rafał Makarski – Dyrektor Logistyki Rossmanna: „Nie ustajemy w pomysłach, aby nasza firma była jeszcze bardziej przyjaznym i atrakcyjnym miejscem pracy, w którym pracownicy czują się doceniani, bezpieczni, a my oferujemy im nie tylko stabilne zatrudnienie, ale także możliwości rozwoju i warunki jakich nie znajdują ni-

gdzie indziej. W ubiegłym roku uruchomiliśmy dla nich specjalny pakiet benefitów jakich nie oferuje żaden inny pracodawca w kraju! Co miesiąc zwycięzcy jednego z organizowanych przez nas konkursów wręczamy voucher o wartości 2000 zł na zakupy sprzętu RTV i AGD. W tym roku mieliśmy przyjemność pierwszy raz ogłosić zwycięzcę rocznego konkursu, w którym nagrodą główną było 12 000 zł na zakupy w Rossmannie, Ikea i Media Markt”. Pracownicy mogą ponadto liczyć co miesiąc na słodką niespodziankę; konkurs, w którym do wygrania jest auto na weekend oraz każdego miesiąca Rossmann zaskakuje ich pyszną kawą za każdym razem z innego rejonu świata. Firma uruchomiła specjalną stronę internetową, poprzez którą nie tylko można aplikować do pracy, ale także gdzie zostały opisane wszystkie te benefity: www.kariera.rossmann.pl/benefitywmagazynie

Benefitów dla pracowników jest więcej. Znacznie więcej!

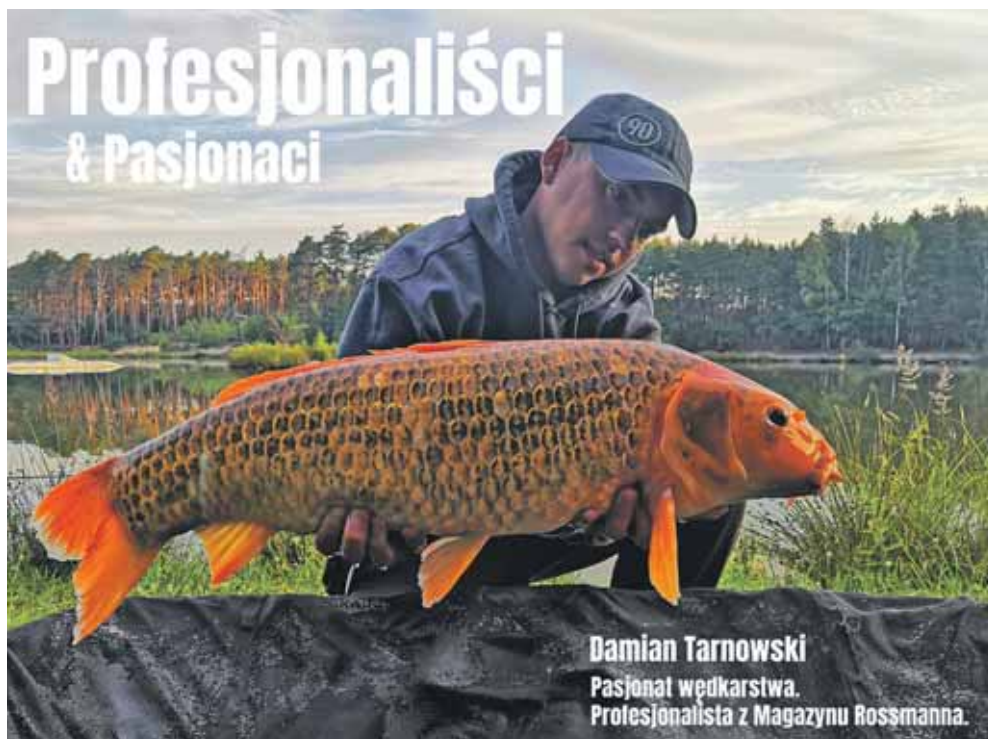
Na tym jednak przygotowana przez firmę oferta benefitów się nie kończy. Zatrudnieni w Rossmannie mogą liczyć m.in. na prywatną opiekę medyczną, karnety sportowe, dofinansowania do wyprawek szkolnych i kolonii dla dzieci, becikowe,

wycieczki dla całych rodzin, wypoczynek letni i zimowy w apartamentach, a nawet dofinansowanie do NETFLIXA. Jednym z najnowszych benefitów jest Klub Zwierzaka, czyli pakiet weterynaryjny dla posiadaczy psów i kotów.

Pasjonaci wybierają Rossmanna

Rossmann to wymarzone miejsce pracy dla osób, które lubią aktywnie spędzać czas wolny, które mają swoje pasje i chcą odkrywać nowe. Firma od ponad 10 lat realizuje dla swoich pracowników program rozwoju pasji pod nazwą Pozytywnie Zakręcenie. „Wspólnie odkrywamy i realizujemy pasje. Uczymy się nurkować, pływać na kite i windsurfingu, jeździmy konno. Zdobywamy góry, wędrujemy, pływamy kajakami, skuterkami wodnymi i motorówkami. Bierzymy udział w warsztatach kulinarnych, artystycznych i fotograficznych. Tak! Dużo się dzieje” – mówi Barbara Balcerska – Starszy Specjalista ds. Rozwoju Relacji Międzypracowniczych w Rossmannie.

Każdy kto chce dołączyć do grona profesjonalistów i pasjonatów pracujących w Rossmannie, powinien sprawdzić aktualne oferty pracy na www.kariera.rossmann.pl



Damian Tarnowski
Pasjonat wędkarstwa.
Profesjonalista z Magazynu Rossmanna.