

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu informuje, że preferowaną formą rejestracji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy jest forma elektroniczna za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl



Rejestracja elektroniczna polegająca na przesłaniu wniosku, dostępnego na stronie internetowej www.praca.gov.pl, może przebiegać na dwa sposoby:

– **rejestracja w powiatowym urzędzie pracy** – ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym. Dniem rejestracji jest dzień przesłania wypełnionego i podpisanego formularza do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osoby, które nie dysponują profilem zaufanym, a posiadają dostęp do konta elektronicznego w banku, mają możliwość potwierdzenia swojej tożsamości i założenia profilu zaufanego bez

konieczności wizyty w punkcie potwierdzającym. Szczegółowe informacje w tym zakresie dostępne są na stronie <https://pz.gov.pl>.

– **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** – zgodnie z § 13 i 14 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.04.2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 667), w związku z ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, ten tryb rejestracji nie wymaga podpisania wniosku o dokonanie rejestracji wraz z załącznikami podpisem kwalifikowanym lub podpisem zaufanym. Do wniosku elektronicznego należy dołączyć dokumenty wymagane podczas rejestracji. W tym przypadku rejestracja w powiatowym urzędzie pracy

odbywa się bez osobistego stawiennictwa na podstawie danych przekazanych w elektronicznym formularzu, załączonych dokumentów i danych zawartych w rejestrach oraz informacji przekazanych w rozmowie telefonicznej z pracownikiem powiatowego urzędu pracy przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie.

Rejestracja następuje w dniu przeprowadzenia przez pracownika powiatowego urzędu pracy rozmowy telefonicznej z osobą ubiegającą się o zarejestrowanie. W związku z powyższym konieczne jest podanie numeru telefonu.

Informacje dotyczące rejestracji oraz posiadania statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy a także prawa do zasiłku dla bezrobotnych i wymaganych do rejestracji dokumentów można uzyskać pod numerem telefonu: 32 285 50 38 w.147.

Dokończenie na str. 2

Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowskich Górach

Dokończenie ze str. 1

Ze względu na liczne wątpliwości przy dokonywaniu rejestracji wyjaśniamy:

OSOBIE BEZROBOTNEJ, PO SPEŁNIENIU WARUNKÓW USTAWOWYCH, PRZYSŁUGUJE ZASIĘK DLA BEZROBOTNYCH I TAKA OSOBA JEST ZGŁOSZONA DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

● **Osoba bezrobotna** oznacza to m.in. osobę: niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy; nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

OSOBIE POSZUKUJĄCEJ PRACY NIE PRZYSŁUGUJE ZASIĘK DLA BEZROBOT-

NYCH ORAZ NIE JEST ONA ZGŁOSZONA DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

● **Osoba poszukująca pracy to osoba** poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Jedynie w wyjątkowych sytuacjach osoby, które nie mają możliwości dokonania rejestracji drogą elektroniczną, mogą dokonać rejestracji za pośrednictwem poczty lub przy wykorzystaniu skrzynki podawczej. Druki do rejestracji można pobrać ze strony internetowej tutejszego urzędu www.pup-tg.pl. Druki wystawione są również przy wejściu do budynku urzędu.

W celu prawidłowej rejestracji jako osoba bezrobotna należy:

Krok 1.

Pobrać druki do rejestracji. Są to:

- Karta rejestracyjna bezrobotnego, która stanowi Twój wniosek o rejestrację,
- Informacja dla osób rejestrujących się,
- Klauzula informacyjna,
- Oświadczenie bezrobotnego,
- Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego
- Zgłoszenie członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego w przypadku zamiaru ich zgłoszenia (należy dołączyć kserokopię aktu małżeństwa, akty urodzenia dzieci).

Krok 2.

- Wypełnić powyższe druki – koniecznie proszę podać nr telefonu oraz adres poczty elektronicznej,
- Złożyć wymagane podpisy – niepodpisanie karty powoduje nie rozpatrzenie wniosku,
- Włożyć w ten sposób przygotowaną kartę i pozostałe wypełnione dokumenty do koperty wraz z kopiami dokumentów, które poświadczają zawarte we wniosku dane (świadectwa pracy, dyplomy, świadectwa szkolne).

Krok 3.

Tak przygotowany wniosek o rejestrację wraz z kopiami dokumentów należy wysłać na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach, ul. Towarowa 1, 42-600 Tarnowskie Góry.

Dokumenty, w zamkniętej opisanej kopercie, można także wrzucić do skrzynki podawczej znajdującej się przy wejściu do budynku (skrzynka wystawiona przed urzędem od poniedziałku do piątku w godzinach od 08.00. do 14.00).

UWAGA: Należy złożyć wszystkie wymagane podpisy – niepodpisanie wniosku o rejestrację lub klauzuli informacyjnej RODO powoduje nierozpatrzenie wniosku.

Zatrudnianie cudzoziemców – specjalne rozwiązania w czasie epidemii

W związku z wejściem w życie przepisów związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. 2020, poz. 374 z późn. zm.), nastąpiły zmiany dotyczące pobytu i zatrudniania cudzoziemców.

Do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii) przedłużeniu ulegają:

- legalny pobyt cudzoziemców, który skończyłby się w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii,
- okresy ważności kart pobytu, tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca, polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca, dokumentów „zgoda

na pobyt tolerowany” oraz dokumentów wydawanych na czas określony obywatelom państw członkowskich UE, Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), Konfederacji Szwajcarskiej i przebywających z nimi członków rodzin,
- terminy na składanie wniosków o legalizację pobytu,
- ważność już wydanych zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ponadto przesunięte zostają terminy:

- na opuszczenie przez cudzoziemców terytorium Polski,
- dobrowolnego powrotu określone w decyzjach o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu.

Wprowadzona została także możliwość zmiany warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców w przypadku skorzystania przez pracodawców z rozwiązań ustawy antykrzysowej.



Przedłużenie legalnego pobytu obywateli państw trzecich

Przedłużenie legalnego pobytu cudzoziemca przebywającego w Polsce na podstawie:

- zezwolenia na pobyt czasowy
- wizy krajowej
- wiz Schengen, ruchu bezwizowego i innych krótkoterminowych tytułów pobytowych

dotyczy sytuacji, w których ostatni dzień legalnego pobytu przypadnie na czas obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Jest to zatem okres od 14 marca 2020 r., kiedy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego. Wówczas okres legalnego pobytu w Polsce ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego stanu, który obowiązywał jako ostatni.

W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie krótkoterminowych tytułów pobytowych (m.in. wiz Schengen i ruchu bezwizowego), uznanie pobytu za legalny dotyczy tylko osób, które 14 marca 2020 r. były w kraju na podstawie takich tytułów. Nie dotyczy natomiast osób, które wjechały do Polski później – w takiej sytuacji cudzoziemiec może skorzystać z warunkowego legalnego pobytu i złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt w przedłużonym terminie.

Przedłużenie legalności pobytu nie wiąże się z umieszczeniem w dokumencie podróży cudzoziemca nowej naklejki wizowej, wydaniem nowej karty pobytu czy innych dokumentów.

Cudzoziemiec ma możliwość realizowania dotychczasowego celu pobytu w Polsce np. wykonywania pracy. Przedłużone zostały bowiem zezwolenia na pracę i na pracę sezonową oraz dozwolony okres pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zmiana warunków wykonywania pracy przez cudzoziemców

Przepisy umożliwiają wykonywanie przez cudzoziemców pracy na warunkach innych niż określone w:

- zezwoleniach na pobyt czasowy i pracę
- zezwoleniach na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji
- zezwoleniach na pracę
- zezwoleniach na pracę sezonową
- oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń



- zezwoleniach na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (ICT)
- zezwoleniach na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa (mobile-ICT)
- dokumentach dołączonych do zawiadomień o zamiarze korzystania przez cudzoziemców z mobilności krótkoterminowej pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa
- bez konieczności uzyskania nowych zezwoleń, ich zmiany czy wpisywania nowych oświadczeń do ewidencji.

Wprowadzenie takich zmian jest możliwe w wyniku skorzystania przez podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcom z rozwiązań ustawy antykrzysowej pozwalających na modyfikację warunków pracy, w szczególności poprzez zmniejszenie wymiaru czasu pracy oraz obniżenie wynagrodzeń lub skierowania do pracy zdalnej. Dzięki temu rozwiązaniu pracodawcy mogą skorzystać w pełni z tych instrumentów ochrony miejsc pracy także w przypadku zatrudniania cudzoziemców.

Umożliwiono także dostęp do pracy sezonowej cudzoziemcom, którzy w okresie po 13 marca 2020 r. posiadali dostęp do polskiego rynku pracy (na podstawie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, przedłużenia zezwolenia na pracę, przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi).

Nowe przepisy przewidują przedłużenie z mocy prawa okresów ważności:

- kart pobytu
- tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca (TZTC – dokumenty wydawane cudzoziemcom ubiegającym się o udzielenie ochrony międzynarodowej)
- polskich dokumentów tożsamości cudzoziemca
- dokumentów „zgoda na pobyt tolerowany”

jeżeli ich koniec wypadłaby w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Okres ważności tych dokumentów ulega przedłużeniu do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Informacje w zakresie wprowadzonych zmian dotyczących pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej znajdują Państwo pod adresem: <https://udsc.gov.pl/epidemia-koronawirusa-specjalne-rozwiązania-dla-cudzoziemcow>

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach informuje, że podmioty, które planują złożyć:

- **wnioski dotyczące zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca,**
- **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

proszone są o korzystanie z systemu **praca.gov.pl**

Wnioski powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym podmiotu składającego wniosek.

Informacja dotycząca obsługi osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy



Ze względu na obecną sytuację pandemiczną oraz w związku z § 24 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. z 2020 r. poz. 1758 ze zmianami) do odwołania wprowadza się ograniczenia w funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowskich Górach **polegające na zawieszeniu bezpośredniej obsługi klientów.**

Obowiązkowe terminy wizyt dla osób zarejestrowanych są przenieszone zgodnie z harmonogramem wizyt zamieszczonym na stronie www.pup-tg.pl. Obecnie nie ma obowiązku telefonicznego potwierdzania wizyt. Informacje udzielane są tylko poprzez pocztę elektroniczną terminy@pup-tg.pl

Jednocześnie PUP Tarnowskie Góry przypomina, że obowiązkiem osoby bezrobotnej jest:

- zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej (np. umowy

zlecenie, umowy o dzieło) lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku. Bezrobotny który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł. (art. 119 ust. 2 ustawy);

- składanie powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów (art. 75 ust. 6 ustawy);

W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany oraz zgłosić się do powiatowego

urzędu pracy właściwego dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.

Powyższe informacje można złożyć za pośrednictwem narzędzi teleinformatycznych:

- email: pup@pup-tg.pl (w sprawie obowiązkowego terminu wizyty: terminy@pup-tg.pl)
- system www.praca.gov.pl
- platforma ePUAP ([/pup_tg/skrytka](http://pup_tg/skrytka)) oraz do skrzynki podawczej znajdującej się przed urzędem w godz. 8:00 - 14:00 w dni robocze – ważne, aby dokumenty znajdowały się w zaklejonej kopercie.

Uprzejmie informujemy, że wszelka korespondencja wpływająca do tutaj Urzędu (dostarczana przez Poczty Polską, jak również ze skrzynki podawczej znajdującej się przed urzędem), ze względu na fakt, iż dokumentacja papierowa może być nośnikiem koronawirusa, będzie przechodziła 48-godzinną kwarantannę i po tym czasie będzie przekazywana normalnym obiegiem dokumentów.

Rynek pracy powiatu tarnogórskiego

Tarnogórski rynek pracy w przeciągu ostatnich miesięcy ulegał (i w dalszym ciągu ulega) dynamicznym zmianom, których bezpośrednią przyczyną jest epidemia wirusa COVID-19. Podstawowe wskaźniki charakteryzujące rynek pracy – zarówno w ujęciu lokalnym, ale także ogólnopolskim – wyraźnie wskazywały na pogarszającą się sytuację w obszarze zatrudnienia pracowników oraz wzrostu rejestrowanego bezrobocia.

W końcu października Główny Urząd Statystyczny opublikował dane dotyczące stopy bezrobocia rejestrowanego za wrzesień 2020 roku. Wedle opublikowanej informacji procentowy wskaźnik bezrobocia wyliczony dla województwa śląskiego wyniósł 4,8% przy 6,1% w skali kraju. W ujęciu regionu Śląska bieżąca wartość jest o 1,1% większa niż w tym samym okresie roku ubiegłego i o 0,9% w kontekście danych sprzed wybuchu pandemii (umownie przyjmując luty 2020 r.). Biorąc natomiast pod uwagę dane ogólnopolskie, stopa bezrobocia po III kwartale tego roku była o 1% wyższa aniżeli we wrześniu roku ubiegłego i o 0,6% wyższa w odniesieniu do wartości notowanych w lutym br. W skali powiatu tarnogórskiego stopa bezrobocia ustalona została na poziomie 6% i była to wartość o 1,4% wyższa w odniesieniu do danych sprzed roku i o 1,2% wyższa niż według zestawienia za luty tego roku. Rosnąca wartość wskaźnika stopy bezrobocia przekłada się na ogólny wzrost ilości osób rejestrujących się jako bezrobotne i poszukujące pracy w tutejszym urzędzie. Porównując stan bezrobocia z końca września tego roku do danych ubiegłorocznych, zauważamy wzrost ilości ogółem osób bez pracy o 771 (3244 do 2473). Natomiast licząc od stycznia 2020 roku wzrost bezrobocia przełożył się na 635 osób. Co ciekawe, dane za październik (według wstępnych szacunków) tylko nieznacznie różnią się od stanu notowanego we wrześniu (tj. wzrost bezrobotnych o 10 osób).

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu października największą grupę – w kontekście kategorii określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia (...) – stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 1516 (46,6%), bezrobotni w wieku do 30 lat – 862 osoby (26,5%) oraz osoby powyżej 50. roku życia – 765 (23,5%). Ponadto w ewidencji urzędu na dzień 31 października znajdowały się 403 osoby uprawnione do zasiłku (12,4%) oraz 125 bezrobotnych z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (3,8%).

Obliczany kwartalnie Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPIPS – 01 (ostatnie opracowanie z dnia 30.09.2020 r.) pozwala nato-



miast na charakterystykę osób pozostających bez pracy według kryteriów: wieku, posiadanego wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy czy też udokumentowanego stażu pracy.

Największą ilość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec września 2020 roku stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy – było ich 774 (ok. 24%). Nieco mniej bezrobotnych mieściło się w przedziale powyżej 24 miesięcy (629 osób). Najmniej liczny był przedział do 1 miesiąca (359 osób).

Zestawienie danych w kontekście struktury wieku wskazuje, że najliczniej reprezentowane były osoby w wieku od 25 do 34 lat i od 35 do 44 lat (a więc osoby w tzw. wieku produkcyjnym) – razem: 1765 osób (ponad 54% ogółu). Nadto liczny był przedział wieku 45-54 lata (552 os.) oraz 18-24 lat (442 os.). Najmniej liczna była kategoria osób w wieku powyżej 60 lat (171 bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych w końcu III kwartału br. osoby legitymujące się wykształce-

niem policealnym i średnim zawodowym/branżowym były najliczniej reprezentowane (883 osoby). Na zbliżonym poziomie pozostawali w ewidencji bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (branżowym oraz gimnazjalnym) podstawowym i poniżej tj. w przedziale 750-820 osób. W ewidencji urzędu znajdowało się także 467 osób będących absolwentami uczelni wyższych (w tym studiów licencjackich) oraz 312 absolwentów liceów ogólnokształcących.

Analizując kryterium posiadanego stażu pracy (często najważniejszego w ocenie pracodawców), zauważamy, że najwięcej osób posiadała staż pracy w przedziale od 1 do 5 lat (779) oraz do 1 roku (728). Kolejne pozycje w kategorii liczebności zajmują osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat i 10 do 20 lat (około 450). Populacja osób bez udokumentowanego stażu pracy liczyła 437 osób, co stanowiło ok. 13,5% ogółu bezrobotnych w końcu III kwartału tego roku.

Dokończenie na str. 6

Rynek pracy powiatu tarnogórskiego



Dokończenie ze str. 5

Korzystając z wrześniowych statystyk, warto zaprezentować także dane dotyczące ilości bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tarnogórskiego. W gminach miejskich sytuacja wyglądała następująco: Tarnowskie Góry – 1499 osób, Radzionków – 359, Kalety – 268 oraz Miasteczko Śląskie – 212 osób. Natomiast w gminach wiejskich osób bez stałego, legalnego zajęcia było odpowiednio: Zbrosławice – 292, Świerklaniec – 266, Tworóg – 167, Ożarówice – 122 i Krupski Młyn – 59.

Opisując sytuację na tarnogórskim rynku pracy, należy przytoczyć informacje na temat podaży miejsc pracy (rejestrowanego zapotrzebowania pracodawców). W roku 2019 odnotowano wpływ 5048 ofert pracy (łącznie z formami subsydiowanymi). Sumując natomiast oferty wpływające do tutejszego urzędu w okresie od stycznia do września, otrzymujemy wynik 2881 miejsc pracy. Zestawiając dane za III kwartały 2019 i 2020 roku, zauważamy wyraźny spadek zapotrzebowania pracodawców o prawie 1 tysiąc (3849 w roku ubiegłym i 2881 w roku bieżącym). W tym miejscu oczywiście znamienne było ogłoszenie stanu epidemicznego w połowie marca 2020 r., które znacząco wpłynęło na prowadzone rekrutacje i aktywność pracodawców na tym polu, aż do chwili obecnej.

Charakteryzując zapotrzebowanie pracodawców, należy zauważyć, że spory

odsetek ofert stanowią miejsca pracy zgłaszane w ramach procedury zatrudniania cudzoziemców (pozwolenia na pracę), co wiąże się m.in. z koniecznością przeprowadzenia tzw. testu rynku pracy (i wydania informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy). Według danych za 3 kwartały takich miejsc pracy było nieco ponad 1600, co stanowiło ponad 55% zapotrzebowania ogółem notowanego przez służby PSZ w powiecie tarnogórskim.

Pomijając oferty zgłoszone w ramach zatrudnienia cudzoziemców (głównie na stanowiskach prac fizycznych, magazynowych, gastronomii, przy przetwórstwie mięsa i innych), zainteresowanie pracodawców koncentrowało się w tym roku na zawodach / specjalnościach, w których zauważalna jest największa fluktuacja kadr na tarnogórskim rynku pracy. W ogólnej liczbie ofert zgłoszonych do tutejszego urzędu znajdują się profesje: pracownika / technika prac biurowych / technika administracji, sprzedawcy / kasjera handlowego, robotnika budowlanego, monter wykończenia wnętrz, murarza, tynkarza, ślusarza, robotników przetwórstwa i obróbki metali, mechaników / lakierników samochodowych, robotnika gospodarczego, kelnera, kucharza / pomocy kuchennej, elektryka / elektromontera, opiekunów osób starszych / opiekunów medycznych i innych.

Pomimo trwającej pandemii pracodawcy chętnie korzystają z tzw. procedury

oświadczeniowej w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom – obywatelom sześciu uprzywilejowanych w tym zakresie państw (tj. Ukrainy, Rosji, Białorusi, Republiki Mołdowy, Armenii, Gruzji). Za wyjątkiem kwietnia i maja, w których wyraźnie spadła ilość rejestrowanych oświadczeń (o ponad połowę w porównaniu do roku 2019), pozostałe miesiące nie odbiegały wyraźnie od notowanych w roku ubiegłym wartości (a nawet je przewyższały). W ujęciu liczbowym do końca października 2020 roku zarejestrowano łącznie 6693 oświadczenia przy 5269 wpisanych oświadczeniach w roku ubiegłym (wzrost o 1424).

Analizując prawie ponad 7-miesięczny okres stosowania mechanizmów pomocy ujętych w tzw. tarczy antykryzysowej (i innych inicjatywach pomocowych) można pokusić się o ostrożne stwierdzenie, że zastosowane jak dotychczas formy pomocy pozwoliły – pomimo ogólnego pogorszenia sytuacji gospodarczej kraju – jednak na ochronę większości miejsc pracy oraz pracodawców, choć niestety nie we wszystkich branżach (m.in. branża turystyczna, gastronomiczno-hotelarska czy przewozów pasażerskich).

Kolejne miesiące z pewnością będą trudne zarówno dla osób zatrudnionych, ich pracodawców, ale także instytucji państwowych zarządzających w czasie kryzysu. Pozostaje mieć nadzieję, że przyjęte rozwiązania i powzięte decyzje okażą się trafne i efektywne.

Piąte Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego

Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego, to impreza, która od 2017 roku cieszy się coraz większym powodzeniem wśród nauczycieli, uczniów i rodziców. Organizatorem jest Regionalny Ośrodek Metodyczno-Edukacyjny METIS we współ-

pracy ze Śląską Wojewódzką Komendą OHP oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowskich Górach po raz kolejny uczestniczył w powyższej inicjatywie. W dniach 20 i 22

października doradcy zawodowi naszego urzędu udzielali konsultacji telefonicznych nt. rynku pracy, oczekiwań pracodawców pod względem kompetencji pracowników oraz poszukiwaniu pracy w obecnej sytuacji.



Główne cele forum to m.in.

- poszerzenie oferty szkół i przedszkoli w zakresie doradztwa zawodowego,
- rozwijanie kompetencji nauczycieli i doradców zawodowych w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego,
- kształtowanie aktywnej postawy uczniów wobec własnego rozwoju zawodowego,
- prezentacja środowiska pracy charakterystycznego dla poszczególnych zawodów,
- prezentacja oferty szkół branżowych i techników oraz współpracujących z nimi pracodawców,
- ułatwienie dostępu do indywidualnych porad doradcy zawodowego.

Adresatami są:

- nauczyciele i doradcy zawodowi
- uczniowie i rodzice uczniów.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Co nas czeka w przyszłym roku?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem adresowanym do pracodawców, mającym na celu wsparcie potencjału kadrowego firm poprzez aktualizację wiedzy i umiejętności, podniesienie kompetencji lub przekwalifikowanie osób pracujących. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie oraz kształcenia samego pracodawcy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej oraz osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę, na czas przekraczający okres kształcenia ustawicznego. Koszty kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorstw są finansowane przez urząd w wysokości 100% kosztów kształcenia ustawicznego, a w przypadku pozostałych przedsiębiorstw w wysokości 80% kosztów

kształcenia ustawicznego. Koszt kształcenia, o które wnioskuje pracodawca, nie może być wyższy niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. We wniosku pracodawca oprócz danych firmy zobowiązany jest również podać liczbę osób zatrudnionych na dzień złożenia wniosku, działania i liczbę osób objętych kształceniem ustawicznym według grup wiekowych, termin i nazwę kształcenia, całkowitą i wnioskowaną kwotę wydatków wraz z wysokością wkładu własnego oraz uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego. Po zakończeniu realiza-

cji kształcenia pracodawca jest zobligowany dostarczyć m.in. następujące dokumenty, celem rozliczenia otrzymanych środków:

- dokumenty potwierdzające przystąpienie do egzaminu,
- kserokopie faktur wraz z potwierdzeniami dokonania zapłaty,
- certyfikaty i zaświadczenia poświadczające ukończenie wskazanego kształcenia,
- oświadczenie o odsetkach na rachunku bankowym od otrzymanych środków,
- oświadczenie dotyczące podatku VAT,

Dokończenie na str. 8

Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Co nas czeka w przyszłym roku?



Dokończenie ze str. 7

Co istotne, pracodawcy mogą uzyskać wsparcie z funduszu na różne formy kształcenia, jeśli będą one zgodne z priorytetami wydatkowania środków KFS ustalonymi na dany rok. W przypadku kwoty głównej wskazuje je Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, a rezerwowej – Rada Rynku Pracy (RRP), która dodatkowo zatwierdza wszystkie priorytety i może resortowi przedstawiać swoje propozycje.

I tak w 2021 r. będzie obowiązywać osiem priorytetów w zakresie głównej puli. Wśród nich są trzy zupełnie nowe skierowane do firm, które ucierpiały na skutek epidemii koronawirusa oraz personelu bezpośrednio pracującego z osobami chorymi.

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021:

Priorytety tzw. puli ministra

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-lecz-

niczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- 8) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Priorytety Rady Rynku Pracy tzw. rezerwy KFS

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.